

株式会社 ヒーロー 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年2月1日 ～ 平成31年1月31日まで8年間

2. 内 容

< 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備 >

目標 1

より利用しやすい子供の看護の為に休暇を1日単位ではなく、半日単位又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的に運用できるようにする。

< 対策 >

- ◎ 平成26年 12月 ～ 従業員の具体的なニーズ調査のために、アンケートを実施する。
- ◎ 平成27年 5月 ～ 検討会を設け、設定等についての制度内容を検討する。
- ◎ 平成27年 12月 ～ 上記検討した結果を踏まえて再検討する。
- ◎ 平成28年 9月 ～ 制度導入して従業員に周知する。

以 上